|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **КАРТА учебно-методической обеспеченности дисциплины**  **« Планирование, отбор и аттестация деятельности»**  **2014-2015 уч.г.** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Факультет: Философии и политологии** | | | | Наименование и шифр специальности | | | | | **«6М050300 Психология»** | | | | | | |
| **Кафедра: общей и этнической психологии** | | | | **Курс** | | | | | \_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_\_ | | | | | | |
|  | | | | **Язык обучения** | | | | | рус | | | | | |
| **Количество магистрантов** | | | | | 5 | | | | | |
| **Книжный фонд** | | | | | | | | | | | **Электронные ресурсы (аудиовизуальные документы, электронные издания)** | | | | |
| **основная литература** | | | | | | **дополнительная литература** | | | | | **основные** | | **дополнительные** | | |
| **Авторы** | **Название** | **Год издания** | **Кол-во (шт)** | | **Авторы** | | **Название** | **Год издания** | | **Кол-во (шт)** | **название, авторы, год** | **Кол-во (шт)** | **название, авторы, год** | **Кол-во (шт)** | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | | 6 | 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| 1).Армстронг М. | Стратегическое управление человеческими ресурсами/перевод с анг. - М.: Смысл | 2012. | 1 | | 1).Базаров Т.Ю | | Технология центров оценки персонала: процессы и результаты. - М.: Кнорус | 2011. | | 1 | **Internet resources.**  [www.nasoup.com](http://www.nasoup.com). http://www.azps.ru  <http://www.top-personal.ru>  <http://www.hrm.ua>  <http://www.hrm.ru>  <http://www.prenhall.com/desslertour/chapter3.pdf> |  |  |  | |
| 2).Armstrong M. | Strategic human resource management. Typeset by Caxon graphics Ltd. | 2006 | 1 | | 2).Дубинская Е.Н. | | Техники подбора персонала. - СПб.: Речь, | 2012 | | 1 |  |  |  |  | |
| 3).Arthur D | Fundamentals of Human Resources Management.fourth edition. Amacom | 2011 | 1 | | 3).Кибанов А.Я. | | Управление персоналом. Учебник. - М.: ИНФРА-М, | 2012 | | 2 |  |  |  |  | |
| 4).Бакирова Г.Х. | Управление человеческими ресурсами. – СПб.: Речь, | 2010. | 3 | | 4).Ковалев С.В. | | Работа с персоналом. – М.: Альфа-Пресс | 2008. | | 1 |  |  |  |  | |
| 5).Бакирова Г.Х. | Тренинг по управлению персоналом. СПб.: Речь | 2011 | 2 | | 5).Почебут Л.Г., Чикер В.А. | | Организационная социальная психология. - СПб.: Речь | 2010 | | 1 |  |  |  |  | |
| 6)..Базаров Т.Ю. | Управление персоналом. Практикум. – М.:ЮНИТИ-ДАНА | 2013 | 2 | | 6)под ред.Г.С.Никифорова, М.А.Дмитриевой и др. - | | 6).Практикум по психологии менеджмента и профессиональной деятельности/ СПб.: Речь, | 2013 | | 1 |  |  |  |  | |
| 7).Барбара Арт. Bersin & Associates | High-Impact Leadership Development for the 21st Century (Part 1): Key Findings, Trends and Analytics. | 2011. | 1 | | 7).Becker G.S. | | Human capital: Theoretical and Empirical Analysis. - N-Y. | 2011 | | 1 |  |  |  |  | |
| 8).Борисова Е.А. | Оценка и аттестация персонала. – СПб: Питер | 2013 | 1 | |  | |  |  | |  |  |  |  |  | |
| 9).Дубинская Е.Н. | Техники подбора персонала. - СПб.: Речь | 2012 | 1 | |  | |  |  | |  |  |  |  |  | |
| 10).Blancero D., Boroski J., Dyer L. | Key competencies for a transformed human resource organization: results of a field study // Human resource management. - | 2011. Vol.35. - № 3. | 1 | |  | |  |  | |  |  |  |  |  | |
| 11).Stewart G., Brown K.G. | Human Resource Management. Linking strategy to practice. Wiley | 2010. | 1 | |  | |  |  | |  |  |  |  |  | |